

MISSIE

Ieder kind moet veilig, gezond, gelukkig en kansrijk op kunnen groeien. Onze scholen spelen daarin een essentiële rol. Wij bieden een prettige, veilige en duurzame leeromgeving waarin elk kind zich optimaal kan ontwikkelen.

VISIE

Wij geloven dat kinderen zich optimaal ontwikkelen in een prettige, veilige en duurzame leeromgeving. De leerkracht speelt daarin een centrale rol. De leerkracht maakt elke dag het verschil door te enthousiasmeren, te inspireren en met collega's voor kwalitatief hoogwaardig en toekomstgericht onderwijs te zorgen. De rol van het onderwijs beperkt zich niet tot het klaslokaal of de schoolpoort. Optimale ontwikkeling van het kind vraagt om samenwerking tussen school, ouders en andere partijen. Als nauw samenwerkend collectief van zesentwintig authentieke, autonome, sociaal-katholieke scholen voor primair onderwijs willen wij daarom midden in de Tilburgse samenleving staan.

BESTUURS VERSLAG 2021



Onze scholen

GLEIJN HASSELT
PENDULA
ARMHOEFSE
AKKER
DE STAPPEN
CHRISTOFFEL
DON SARTO
DE VIJF HOEVEN
DE BORNE
HUBERTUS
DE ALM
JEANNE D'ARC
DE ELZEN

ANTARES
WANDELBOS
HELEN PARKHURST
KONINGSHAVEN
DE TRIANGEL
DE ZUIDWESTER
DE WEGWIJZER
DE SPORCKT
DE PETTEFLET
MEANDER
DE BLOEMAERT
DE BOEMERANG
KLINKERS
WILLEMSPOORT

ORGANISATIE

Stichting Xpect Primair bestuurt in Tilburg vanaf 1 januari 2021 25 basisscholen waar dagelijks ruim 7.500 leerlingen onderwijs volgen. Bij aanvang van het schooljaar 2021-2022 is kindcentrum Willemspoort onder brinnummer van basisschool De Borne van start gegaan, de aanvraag voor het stichten van de 26ste school is ingediend. Eind december 2021 had de stichting circa 850 werknemers.

Xpect Primair werkt volgens het Raad van Toezichtmodel. Dit betekent dat de stichting bestuurd wordt door een College van Bestuur. De toezichtfunctie is neergelegd bij de Raad van Toezicht. De directeur Bedrijfsvoering en de directeur Onderwijskwaliteit & Ontwikkeling, die tevens leidinggeven aan het bestuursbureau, vormen samen met het College van Bestuur het managementteam van de organisatie. Naast de directeurs zijn er strategische bestuursadviseurs, bestuursadviseurs voor alle afdelingen en medewerkers die zorgen voor de secretariële en administratieve ondersteuning. De medewerkers van het bestuursbureau ondersteunen het College van Bestuur en de directeurs. Op het bestuursbureau zijn 19 mensen (15,9 wtf) werkzaam.

RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht, bestaande uit vijf leden, houdt toezicht op het beleid van het College van Bestuur en op de gang van zaken binnen de stichting. De Raad van Toezicht speelt een belangrijke rol als adviseur en klankbord van het College van Bestuur, naast zijn formele rol als werkgever van het College van Bestuur. De Raad van Toezicht waarborgt de continuïteit van de organisatie en verleent in dit verband voorafgaand goedkeuring aan het College van Bestuur voor besluiten die betrekking hebben op het vaststellen van de begroting, het jaarverslag en het strategisch beleidsplan van de stichting. In 2021 is één lid afgetreden en een nieuw lid verwelkomd. Er heeft vijfmaal een vergadering plaatsgevonden waaraan ook het College van Bestuur en de directeurs bedrijfsvoering en onderwijskwaliteit en ontwikkeling deelnamen. Slechts twee keer betrof dit een fysieke bijeenkomst, de andere bijeenkomsten hebben noodgedwongen online plaatsgevonden.

Ook vond overleg plaats tussen de voorzitter van de Raad van Toezicht en het College van Bestuur en tussen Raad van Toezicht en accountant met betrekking tot het jaarverslag en accountantsrapport. Met het College van Bestuur is tevens een functioneringsgesprek gevoerd, ook is een bijeenkomst belegd waarin de evaluatie van het eigen functioneren centraal heeft gestaan. Er hebben twee overlegmomenten met de GMR plaatsgevonden, waarin de gevolgen en de aanpas van de coronapandemie het voornaamste gesprekstema is geweest. Als gevolg van de coronamaatregelen zijn de geplande schoolbezoeken niet doorgegaan. Wel is de themabijeenkomst voor alle raden van toezicht van organisaties voor primair onderwijs in de regio Tilburg doorgegaan. Hier stond het thema 'Toezicht houden op onderwijskwaliteit' centraal.



7500 LEERLINGEN



FTE 01-01-2021: 589,0334

FTE 31-12-2021: 585,798

26 BASISSCHOLEN



26 BASISCHOOL
DIRECTEURS

GMR

Elke school kent een medezeggenschapsraad waarin personeel en ouders evenredig vertegenwoordigd zijn. Daarnaast is er een gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR). De GMR bestaat uit vertegenwoordigers van ouders en leerkrachten van de scholen van Xpect Primair. Met ingang van het schooljaar 2021-2022 is een nieuwe voorzitter benoemd.

De GMR is een directe gesprekspartner voor het College van Bestuur, bespreekt de bovenschoolse ontwikkelingen en is betrokken bij de totstandkoming van beleid. Vergaderingen worden voorbereid door een presidium, bestaande uit 5 personen en tijdens deze vergaderingen geven leden van de GMR instemming of advies aan de beleidskeuzes. Het presidium heeft tweemaal per jaar een informeel overleg met de voorzitter van het College van Bestuur waarin actuele ontwikkelingen binnen het onderwijs aan bod komen.

In 2021 was er onder andere instemming of een positief advies op mobiliteit, wijziging bestuursformatieplan, arbeidsvoorwaarden XP2021, reiskosten woon-werk en thuiswerkvergoeding en het procesvoorstel arbeidsmarkttoelage. Tijdens vergaderingen werd onder andere gesproken over de stand van zaken op scholen als gevolg van corona, duurzaam werkgeluk, kwaliteit van onderwijs en de meerjarenbegroting 2021-2024. Ook vond de evaluatie plaats op het functioneren van de GMR.

	realisatie 2021	begroot 2021
BATEN		
(Rijks)bijdragen OCW	53.596.690	47.102.245
Overige overheidsbijdragen	1.124.594	1.039.486
Overige baten	3.049.177	2.543.211
Totaal baten	57.770.461	50.684.942
LASTEN		
Personele lasten	45.369.970	42.570.547
Afschrijvingen	1.444.904	1.426.625
Huisvestingslasten	4.121.360	3.768.418
Overige lasten	3.530.351	3.768.418
Totaal lasten	54.466.585	50.970.761
Saldo baten en lasten	3.303.876	-285.819
Financiële baten en lasten	-39.050	-7.700
Resultaat	3.264.826	-293.519

Xpect Primair heeft het jaar 2021 afgesloten met een positief resultaat van €3.265.000 tegenover een negatief begroot resultaat van €294.000. Dit verschil wordt grotendeels veroorzaakt door de in 2021 extra ontvangen subsidies ten gevolge van corona. In verband met het oplopende personeelstekort in de sector hebben we onvoldoende extra personeel aan ons kunnen binden. De noodzakelijke interventies zijn daardoor deels met eigen personeel uitgevoerd. Begrote activiteiten hebben hierdoor niet altijd plaats kunnen vinden. Voor de niet bestede middelen vanuit het Nationaal Programma Onderwijs is een bestemmingsreserve gevormd.

HET JAAR 2021 IN CIJFERS



STRATEGISCH BELEIDSPLAN

De te varen koers is beschreven in het Koersplan 2019-2023. De koers die we ten aanzien van onderwijs willen realiseren is dat we gedreven vanuit onze waarden, onze missie en visie ook waarmaken. Hiervoor hebben we een viertal ambities beschreven die aangeven waar we voor willen gaan. Zij beschrijven de domeinen waarin steeds de verbinding gemaakt wordt tussen school en omgeving, tussen leerling en medewerker en tussen individu en samenleving. Wij staan en handelen niet los, maar participeren actief in onze maatschappij.



WE WERKEN VANUIT 4 DOMEINEN

Zinvol leren & leven

LEREN MET LEF

Eindopbrengsten

Bij de eindopbrengsten is voor de eerste maal het nieuwe resultatenmodel gehanteerd waarbij de scores worden aangeduid in behaalde referentieniveaus. Dit is op school en bovenscholniveau geanalyseerd, waarbij het opvallend is dat de resultaten voor lezen/taal hoger zijn dan de rekenresultaten.

Kindcentrum WillemsPoort

In de wijk Willemsbuiten hebben we een nieuwe school met een eigen gezicht geopend: WillemsPoort. Nu nog als dependance van Bs De Borne. In samenwerking met de partner voor kinderopvang is de visie op ontwikkeling van kinderen en de consequenties daarvan op de huisvesting in 2021 vertaald naar een voorlopig ontwerp voor renovatie van de voormalige kazernes gebouwen. In 2022 zal de bestemmingsplanwijziging ingediend worden en gestart worden met de bouwwerkzaamheden. WillemsPoort zal naar verwachting bij de start van schooljaar 2023-2024 kunnen verhuizen van de tijdelijke voorziening naar de nieuwe huisvesting.

Corona

Corona heeft ook in 2021 een grote invloed gehad op het onderwijs op onze scholen. Door de flexibiliteit van leerkrachten, leerlingen en ouders in combinatie met extra inzet vanuit ontvangen subsidies, zoals Extra Handen in de Klas (EHK) en Inhaal- en Ondersteuningsprogramma's Onderwijs (IOP) zijn de leerachterstanden beperkt. Met het Nationaal Programma Onderwijs ontvangen de scholen extra geld om de leerkrachten en leerlingen te helpen bij het aanpakken van de coronavertragingen. Ondanks de coronaperikelen hebben we ook dit jaar met elkaar dialoog gevoerd over de kwaliteit en de inhoud van ons onderwijs.

Partnerschap & samenwerking

IEDER KIND IN TILBURG GOED ONDERWIJS

Passend Onderwijs

Alle Xpect scholen hebben hun schoolondersteuningsprofiel (SOP) geactualiseerd. In het schoolondersteuningsprofiel staat het ondersteuningsaanbod van de scholen alsmede de organisatie van de ondersteuning beschreven. De scholen voeren met de "buurtscholen" periodiek overleg waarbij gekeken wordt hoe de basisondersteuning en extra ondersteuning (het ondersteuningsaanbod) in de buurt geborgd kan worden. Afhankelijk van de behoeften in de buurt worden de juiste samenwerkingspartners betrokken. Dit staat beschreven in het Ondersteuningsplan van het samenwerkingsverband Plein 013 waarin de buurtgerichte samenwerking om zo thuisnabij Passend Onderwijs te realiseren het uitgangspunt is. Deze In De Buurt Gebeurt Het (IDBGH) benadering staat beschreven in een Programmamaplan IDBGH.

SAMENWERKINGSPROJECTEN

Goede start

Xpect Primair is één van de initiatiefnemers van Goede Start; vanuit gezamenlijke ambitie de kansengelijkheid van kinderen en jongeren versterken.

Enkele initiatieven om zo goed mogelijk te kunnen inspelen op de problematieken op en rond de scholen zijn:

Pact West met onder andere de ontwikkeling van de Community School

Pact Zuid waar men door interafhankelijk werken hun doelen probeert te bereiken

Gekantelde Buurt (Gesworenhoek) waar verschillende professionals samen met inwoners het verschil willen gaan maken

Team op Maat Een ToM bestaat uit een beperkt aantal professionals van diverse partners en is zo ingericht dat men adequaat de juiste zorg kan verlenen

Duurzaamheid & omgeving

MENS & OMGEVING VOOROP

Meerjarig Integraal Huisvesting Plan (MIHP)

Door de schoolbesturen in het primair onderwijs is gezamenlijk met de gemeente een MIHP opgesteld voor de gemeente Tilburg. Vanuit de inhoudelijke ambities ten aanzien van passend onderwijs, de vorming van integrale kindcentra en duurzaamheid is de vertaling naar huisvesting gemaakt, waarbij rekening wordt gehouden met ambities op het gebied van duurzaamheid, wijze van bekostiging, stedelijke woningopgave en de kwaliteit van het bestaande huisvestingsbestand.

PROJECTEN

Basisschool Hubertus en Jenaplanbasisschool Jeanne d'Arc

Vanuit de PACT-gedachte zijn plannen uitgewerkt om op beide locaties te komen tot een Community School: voorzieningen die bijdragen aan betere kansen voor leerlingen om talenten te kunnen ontdekken en ontwikkelen en te kunnen leren. Deze plannen gaan verder dan "standaard" bouwplannen voor scholen en maken dan ook onderdeel uit van een bredere gebiedsontwikkeling. Eind 2021 is door de samenwerkende partijen besloten om te komen tot een gezamenlijke planontwikkeling voor de wijk en dit in 2022 voor te leggen aan het College van B&W van de gemeente Tilburg.

De Stappen

Samen met de gemeente Tilburg zijn verschillende alternatieven onderzocht als nieuwe dependance voor basisschool De Stappen. Als beste optie is de ingebruikname van een leegstaand schoolgebouw op loopafstand van de school naar voren gekomen. Door de gemeente Tilburg zijn voor het onderwijsdeel financiële middelen beschikbaar gesteld en oplevering heeft in oktober 2021 plaatsgevonden.

In het MIHP zijn voor de komende vier jaren voor Xpect Primair eveneens investeringsbudgetten gereserveerd voor basisschool Don Sarto, basisschool De Alm, basisschool Koningshaven en basisschool Armhoefse Akker.

DUURZAAMHEID

Alle scholen hebben ambities geformuleerd binnen dit domein als onderdeel van hun schoolplan. Binnen de stichting is een werkgroep duurzaamheid actief om de scholen verder te enthousiasmeren en stimuleren in het behalen van de genoemde doelstellingen. Hiervoor is eveneens een monitoringsinstrument ontwikkeld om de impact op het milieu van een school in zijn totaal en een leerling of leerkracht als individu inzichtelijk te maken. Met deze metingen is het bewustzijn onder kinderen vergroot en ontstaat op scholen spontaan nieuw gedrag

Mens & ontwikkeling

JIJ MAAKT HET VERSCHIL

Personeels- en salarisadministratie

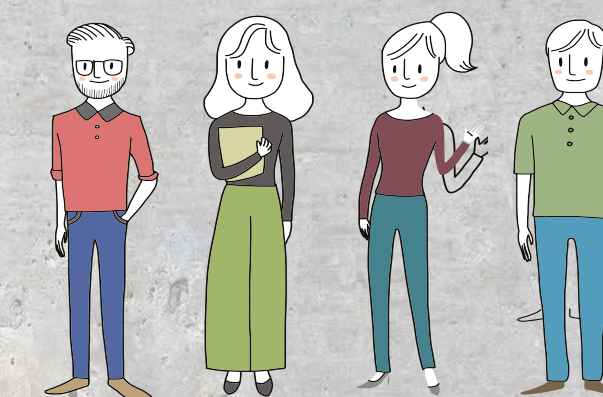
Sinds 2020 is de volledige personeels- en salarisadministratie in eigen beheer. In 2021 hebben we stappen gezet om onze dienstverlening te optimaliseren, het gebruikersgemak en de (digitale) efficiëntie te vergroten.

HR visie

Het HR beleid van Xpect Primair is op onderstaande vier pijlers gebaseerd. Door middel van een integrale (HR) visie en aanpak op het gebied van beleid, leiderschap en cultuur faciliteren wij onze medewerkers op deze pijlers en vergroten wij hun kennis en bewustzijn daarover. Daarnaast verwacht Xpect Primair van haar medewerkers ook eigen regie en invloed hierop. Daarmee is het waarmaken van onze missie en visie een verstrengd belang en verantwoordelijkheid! De kracht van verbinding, maatwerk, zingeving en autonomie zijn wat ons betreft de sleutel tot succes. We hebben het volgende gerealiseerd in 2021:

- **Loopbaan & competenties:** Het doel is om de kwaliteit van onze scholen en de organisatie steeds te verbeteren. Dit doen we o.a. door het aanbieden van diverse opleidingstrajecten zoals het Traineeship, Potential programma, Kweekvijver IB, Startersprogramma, Expert opleidingen en het zij-instroomtraject.
- **Motivatie & betrokkenheid:** Invoering van een passend en eigentijds totaalpakket aan secundaire arbeidsvoorwaarden en waardering. En we hebben "de kracht van verbinding" eindelijk weer invulling kunnen geven tijdens het XP Event.
- **Mobiliteit & wendbaarheid:** Grote deelname en betrokkenheid bij het mobiliteitsproces. 45 medewerkers hebben gebruik gemaakt van de mogelijkheid op een andere XP school te gaan werken. En we hebben ons gericht op onze ambitie om een toekomstbestendige werkgever te zijn.
- **Gezondheid & vitaliteit:** Het welzijn van onze medewerkers doet ertoe bij Xpect Primair. Daarbij bieden we passende faciliteiten aan die gericht zijn op preventie van uitval en op het versterken van onze medewerkers. Het verzuim is wel iets gestegen als gevolg van corona.

Medewerkers

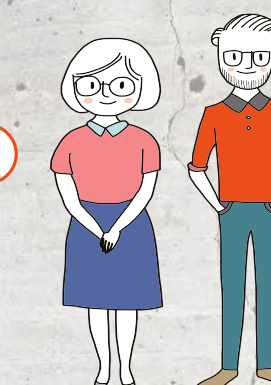


01-01-2021 815

31-12-2021 864

Verhouding man vrouw

79,60%



20,40%

Verzuim

2020 4,8%

2021 5,18%



NPO MIDDELEN

€ 7,7 miljoen

Daarvan is 66,962 fte aangesteld

AMT

€ 1,1 miljoen

Deze is bestemd voor 10 XP scholen. Medewerkers van deze scholen hebben 7,67% extra bruto loon uitgekeerd gekregen.

LEEFTIJDEN

